

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 42 [1469] ● Четверг, 13 ноября 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- С XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 1—4
- ВОКРУГ НЕЗАРАБОТАННОГО РУБЛЯ. ЛОВЧАКИ НАКАЗАНЫ стр. 4
- ПРИГЛАШАЕТ ЖЕНСКИЙ КЛУБ стр. 4

## В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия рассмотрел вопрос «Об итогах отчетно-выборных собраний в цеховых первичных организациях завода в 1986 году».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что отчетно-выборные собрания в 14 партийных организациях, насчитывающих менее 15 членов партии, прошли организованно и в основном в установленные сроки. Работа всех партгруппиров и секретарей партийных организаций признана удовлетворительной. Смена секретарей партийных организаций произошла в четырех организациях (цехе № 24, ОГМете, отделе 27, д\садах), что составляет 28,6 процента. Трое избраны впервые.

В ходе отчетно-выборных собраний высказано 36 предложений и замечаний. Четыре — в адрес ГК КПСС и исполкома горсовета.

В подготовке собраний активное участие приняли члены партийного комитета завода, работники ГК КПСС. Ход отчетно-выборных собраний освещался на страницах газеты «Вперед».

Вместе с тем партийный комитет отметил следующие недостатки: низка явка коммунистов на собрания в цехах № 13, 30, ОГМетр; ниже 80 процентов активность коммунистов на собраниях в партийных организациях цехов № 13, 17, 22, 24, 30, 31, ОГМет, д\садах; допускались переносы собраний в ОВК, ОТС.

Партийный комитет постановил составить мероприятия по реализации предложений и критических замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборных собраний, провести учебу партгруппиров и секретарей первичных партийных организаций.



## Люди нашего завода

### Человек, на которого можно положиться

С доброй, обаятельной улыбкой вошла в наш цех Светлана Алексеевна Шербачева. Все сразу почувствовали в ней приветливого, внимательного к людям человека. Девять лет совместной работы дали возможность не только убедиться в правильности первого впечатления, но и ощутить помощь честного, добросовестного, исключительно ответственного и требовательного, в первую очередь к себе, товарища.

Светлана Алексеевна — инженер. Трудиться умеет четко, очень спокойно, без суеты. Выполненная ею работа отличается высоким качеством, аккуратностью, тщательностью — так подтверждает она присвоенное ей высокое звание «Отличник качества предприятия».

Как-то незаметно оказалась Светлана Алексеевна и в гуще общественной жизни цеха: занимается и планом НОТ, и личными творческими планами, входит в состав цехкома.

Человек, на которого можно положиться, — таково мнение о ней коллектива.

И. ЯГОТИНА,  
старший инженер цеха № 9.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## Вести из цехов

### Гордимся вами

Сложное положение в цехе № 2. Ведь его работа находится в полной зависимости от своевременной поставки входящих деталей.

«Но несмотря на все трудности, — сообщает стенная газета «Сборщик», —

уже в канун 69-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции наши токари В. Мошков, А. Мошков, сварщики А. Никифоров, В. Носков, А. Савельев, слесари-сборщики В. Акимов, С. Дадаев, В. Скворцов, В. Грива выполнили свои годовые задания и трудятся в счет 1987 года.

Коллектив гордится вами, товарищи, и не сомневается, что вы и идущие вслед за вами поддержат почин «План двух лет

пятiletки — к 70-й годовщине Октября» и досрочно выполнят свои задания.

### Задание — досрочно

В канун празднования 69-й годовщины Великой Октябрьской социалистичес-

кой революции коллектив цеха № 20 встал на ударную трудовую вахту.

Хорошо трудятся все подразделения цеха. Досрочно выполнили план октября группы, руководимые В. Соколовым, В. Королевым, И. Артеменко. А рабочие И. Белкин, П. Селянин, Н. Кошелев, А. Суворов, В. Цедилин, М. Лобанов, А. Парфенов выполнили к празднику свои годовые задания.

## С XX отчетно-выборной профсоюзной конференции

### Состав профсоюзного комитета

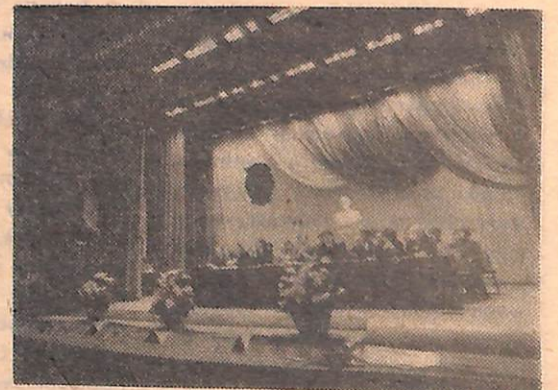
Ананьева Татьяна Борисовна  
Бахарева Александра Андреевна  
Барматова Елена Николаевна  
Бугайцов Петр Поликарпович  
Бурова Татьяна Алексеевна  
Бусаров Владимир Михайлович  
Богушева Ольга Алексеевна  
Бороздин Юрий Николаевич  
Веселова Ирина Петровна  
Груздев Владимир Николаевич  
Грунина Татьяна Александровна  
Галкина Наталья Васильевна  
Гудина Ирина Владимировна  
Дубинин Виктор Борисович  
Евсеева Ирина Викторовна  
Жученкова Георгина Ивановна  
Зайцев Владимир Иванович  
Иванчин Сергей Михайлович  
Иванова Ирина Ивановна  
Карпусь Ольга Ивановна  
Коньков Владимир Павлович  
Киселева Наталья Алексеевна  
Копылова Ольга Васильевна  
Красивова Вера Александровна  
Кувшинова Лилия Сергеевна

Ласько Мария Дмитриевна  
Лобанов Юрий Сергеевич  
Логинов Дмитрий Дмитриевич  
Лыкова Галина Валентиновна  
Мокрицын Геннадий Владимирович  
Мошков Александр Владимирович  
Максимов Александр Иванович  
Новиков Владимир Тихонович  
Осина Валентина Александровна  
Романов Алексей Владимирович  
Русляков Сергей Иванович  
Сивихин Николай Дмитриевич  
Сатина Светлана Васильевна  
Сахарова Тамара Валентиновна  
Сидоркина Надежда Андреевна  
Сокур Сергей Иванович  
Саушкин Алексей Иванович  
Тихомирова Вера Сергеевна  
Федоров Владимир Григорьевич  
Федосеева Инна Владимировна  
Успенский Виталий Михайлович  
Шамшин Александр Алексеевич  
Шумилина Ирина Константиновна  
Шарыпин Владимир Михайлович

Некоторые материалы XX отчетно-выборной профсоюзной конференции мы уже публиковали.

Сегодня на страницах 2—4 читайте выступления делегатов.

Фото Е. ЧУДАКОВОЙ.



## Дойти до каждого

А. ПАВЛОВ,  
секретарь парткома

Коммунистическая партия, советский народ ведут активную и настойчивую борьбу за реализацию стратегических установок, выдвинутых XXVII съездом КПСС, развитых июньским (1986 г.) Пленумом ЦК КПСС. Усилия трудящихся сосредоточены на ускорении экономического и социального развития страны, глубокой перестройке работы, качественном обновлении всех сторон жизни общества.

Профсоюзный комитет за отчетный период значительно активизировал и улучшил свою работу. Дальнейшее развитие получило социалистическое соревнование, в настоящее время 342 рабочих-сдельщика и 22 бригады приняли обязательства выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября, а 1944 рабочих — досрочно завершить личный пятилетний план. В своей деятельности профсоюзный комитет ищет новые формы работы, стремится быть ближе к людям, их заботам, интересам.

Вместе с тем надо отметить, что в работе профсоюзной организации и ее комитета не произошло перестройки деятельности в соответствии с задачами, поставленными XXVII съездом КПСС.

По-прежнему на профсоюзных собраниях не чувствуется значительного повышения активности и инициативы трудящихся, озабоченности по ряду вопросов, стоящих перед коллективами, а порою основное внимание уделяется получению и распределению талонов на продукты и товары повышенного спроса.

К тому же в ряде организаций общие профсоюзные собрания проводятся не то что нерегулярно, но крайне редко (цехи № 2, 8, 102 и ЖКУ). Члены профкома редко бывают в закрепленных подразделениях и присутствуют на собраниях. Сложившаяся ситуация явилась следствием серьезной недоработки профсоюзного комитета. Слаба роль низовых трудовых коллективов в профилактике и борьбе с нарушителями дисциплины, не создано ни одного коллектива с общей ответственностью за случаи нарушений, на заводе работают только 4 цеховые организации общества борьбы за трезвость.

Основным средством, с помощью которого профсоюзная организация способствует успешному выполнению плановых заданий, воспитанию трудящихся, является социалистическое соревнование. На заводе в целом уровень организации соревнования достаточно высок. Особенно эффективно оно действует между цехами и отделами и внутри подразделений между участками и бригадами.

Хуже обстоят дела с индивидуальным социальным соревнованием. На бумаге у нас полный порядок, высок процент охвата работающих и т. п. Но в ряде подразделений эта форма соревнования носит формальный характер. Поэтому дальнейшим шагом в развитии соревнования должно стать соревнование именно этого направления с тем, чтобы дойти до каждого рабочего.

Уделяя основное внимание работе на предприятии, профсоюзный комитет упускает из поля зрения ряд направлений в работе с населением по месту жительства. Вследствие отсутствия должного контроля фактически не работает совет домовых комитетов, из трех детских клубов действуют в настоящее время два, причем в одном из них, клубе при домоуправлении № 2, не решен вопрос с постоянным помещением. Подростки остаются слабо охваченными организованными формами досуга после закрытия военно-морского клуба «Альбатрос».

XXVII съезд КПСС потребовал от общественных организаций, в том числе профсоюзных, кардинальным образом перестроить и улучшить свою работу. Жизнь настоятельно диктует необходимость поднять социальное соревнование на качественно новый уровень, повысить активность трудящихся, усилить их влияние на решение производственных задач, повышение качества продукции и экономии всех видов ресурсов.

Профсоюзные организации, вместе с партийными, обязаны более активно проводить работу по идейно-политическому и трудовому воспитанию работников, лучше использовать свои возможности, чтобы дойти до каждого человека, побуждать его к честному, добросовестному труду на своем рабочем месте.

Особой настойчивости требует борьба за укрепление порядка и дисциплины на производстве, бескомпромиссное искоренение пьянства и алкоголизма. Необходимо поднять выше роль трудовых коллективов и рабочих собраний. Новому составу профсоюзного комитета следует совершенствовать стиль и методы своей деятельности, проявлять больше настойчивости и инициативы, повышать боевитость цеховых профсоюзных организаций, перенести центр всей своей работы в первичные организации, быть ближе к людям, внимательнее к их нуждам.

Перед коллективом завода стоят сложные задачи по выполнению плановых заданий 1986 года. Первый год пятилетки должен задать необходимый ритм всей нашей работе по успешному выполнению пятилетнего задания.

## Как выполнить план?

Н. СМЕРНОВ,  
медник цеха № 11

Долгое время цех № 11 был в стороне от научно-технического прогресса, технического перевооружения. Вся механизация сводилась к так называемой «малой механизации», то есть переводу ручных выколочных работ на листоштампочные молоты и ручной вырезки — на штампы «лягушки». Однако основная доводка оставалась ручной. Поставили в цехе несколько прессов, они не только не облегчили нам работу, а наоборот, создали такие условия, что на участке газоплазменной обработки работать стало невозможно. Его площадь сократили до такой степени, что дальше некуда: того и гляди сожжем друг друга. Прессы же стоят. Оснастка на них не только не делается, но и не проектируется еще, да и работ, чтобы обеспечить высокий коэффициент сменности, в цехе нет.

Сейчас стали больше уделять цеху внимания и по замене устаревшего оборудования, и по вопросу расширения площадей. Однако перестройка идет очень медленно. Плохо решается вопрос оснащения новым оборудованием. Есть мероприятия по исключению давящих работ. График же на оснастку лежит у главного технолога и не запущен даже на проектирование. А у цеха уже сроки подошли на внедрение этой ос-

настки. Аналогична судьба и других графиков оснащения новым оборудованием.

Получили мы новый трубогибочный станок с программным управлением. Станок хороший, но также стоит из-за отсутствия оснастки. Цех № 20 сдает ее с большими срывами сроков, некомплектно. Так что опробовать нечего. Да и кто даст гарантию, что все сделанное пойдет сразу? Если бы сдавалось по комплектам на какой-то диаметр трубы, то можно было бы на следующих учесть все недоработки.

Поступает новое оборудование, но для его обслуживания нет людей. В цехе три слесаря с образованием 3 класса на всех, да и те вот-вот уйдут на заслуженный отдых. Притока молодежи нет. Если раньше в цехе было 50 комсомольцев, то теперь осталась лишь треть.

Условия труда в цехе оставляют желать лучшего. В связи с переездом цеха № 13 сняли всю вентиляцию, а ванна хромирования продолжает работать. Люди задыхаются от паров, но лаборатория говорит, что все в пределах нормы. Эта норма для гальванических цехов, а не для заготовительных-штампочных. Неужели нельзя подключить временную вен-



тиляцию и сделать это сейчас, а не ждать до конца года?

Въездные ворота в тамбур, несмотря на неоднократные мероприятия, подаваемые цехом, до сих пор не оборудованы тепловой завесой. Внутренняя завеса не эффективна. А через эти ворота ездит почти весь завод. Как же нам работать, особенно с горелками или на формовке?

Мы, рабочие, за ускорение, но и нас надо понять. Наши ИТР не получают премии, так как мы не выполняем план, а работаем мы неплохо. Но как можно выполнить план, если материалы приходят с большим опозданием? Так, на товарный план сентября цех не обеспечен материалами на 11190 нормо-часов. Дефицит по материалу на октябрь обещают закрыть только 20, а по нержавеющей стали — 30. Спрашивается, когда же мы будем выполнять задание?

Да и наши внутренние недоработки в цехе — с ними многие знакомы по вышедшему недавно приказу по заводу — мешают в работе. Мы, рабочие, сделаем все, что от нас зависит, но нужно, чтобы устранялись отмеченные недостатки. Если нам помогут, мы не подведем.

## От имени бригады

В. БУТЕНКО,  
бригадир цеха № 42

В нашем цехе 10 бригад. Одной из них руковожу я. Бригада комплексная, состоит из тринадцати рабочих различных профессий. Второй год оплата нашего труда производится по КТУ и зависит от окончательно сданной продукции.

Всем, кто знаком с производственным процессом нашего подразделения, известно, что на протяжении десятка лет цех № 8 работал «с колес». Получая изделия 25-го числа и работая в 2-3 смены, 30-го ночью сдавал продукцию. На сегодняшний день за счет тех организационно-технических мероприятий, которые были выполнены в цехе, ситуация изменилась. Создан месячный опережение, и цех может работать ритмично с 1-го числа. Но здесь возник парадокс: как только агрегаты перестали быть срочными, бригада оказалась в очень тяжелом положении. Дело в том, что от цеха № 41 мы никогда вовремя не получаем замки и шпильки, очень медленно идут агрегаты по цехам № 13 и 17. Администрация цеха, несмотря на огромные усилия, решить этот вопрос не в состоянии. Поэтому я хочу обратиться к руководству ПДО и цехам № 41, 13, 17 с просьбой, а может быть, и требованием от имени бригады навести порядок. Мы же сделаем все возможное, чтобы не сокращать разрыв.

В настоящее время численность бригады уменьшается. Не только нет притока молодых кадров, но мы теряем свою молодежь, хотя некоторые из них уже стали квалифицированными рабочими. Причина текучести, в основном, в неопределенности жильем. Профсоюзному комитету необходимо обратить на это самое серьезное внимание. И еще. Прошло уже несколько месяцев, как был снят показатель по соревнованию между группами, за присуждение классовых мест премия не выплачивается. А это, конечно, не стимулирует социальное соревнование.

Несколько слов о внутризаводских перевозках. Они сегодня очень тормозят и работу нашей бригады, и всего цеха. Например, поступили детали в цех № 13 на промежуточные операции (в сопроводительном маршрутном листе, где указаны операции, выполняемые цехом № 13). Но, пройдя одну из таких операций, деталь лежит в ожидании нашего ра-

ботника, который перенесет ее на следующую. Не рациональнее ли это делать самим труженикам цеха № 13? Ведь на месте виднее, в какое время отправить деталь с одной операции на другую. Пора организовать централизованные перевозки хотя бы по цеху № 13.

И еще один вопрос мне хотелось бы затронуть — доплата за разряд. Из колдоговора этот пункт исчез, а те, кто имеет высокий разряд (бригаду же создавать не всегда представляется возможным), теряют в зарплате, профсоюзный же комитет остается в стороне.

И в заключение о снабжении цеха и завода углекислотой. Все мы настроены на ускорение научно-технического прогресса, а сварочное производство с переводом сварки агрегатов на штучные электроды отброшено на 25 лет назад. Трудовая емкость возросла более чем в три раза. Да и сатураторные с питьевой водой должны функционировать. Профсоюзному комитету нельзя упускать эти вопросы из виду.

# профсоюзной конференции завода

## Всё передовое поддержим

Г. САВЕЛЬЕВ,  
и. о. директора завода



Мне бы хотелось заострить внимание на невыполненных социалистических обязательствах, которые мы принимали.

По текущему году мы брали обязательство снизить себестоимость дополнительно на 0,5 процента, чего не добились. Причины в том, что, во-первых, руководители цехов и отделов, мастера, технологи не уделяют должного внимания экономному расходованию средств; во-вторых, материал завозится несоответствующих размеров, большого диаметра, немерный, что ведет к увеличению отходов и удорожанию себестоимости продукции; в-третьих, в конце месяца цехи работают сверхурочно, в субботах и воскресные дни, за это производятся различные доплаты, а результат тот же — увеличение себестоимости.

Не выполнили мы обязательство третьего квартала по снижению количества нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Особенно «отличились» в этом году коллективы цехов № 1 (16 прогулов и 15 нарушений за девять месяцев), 10 (12 прогулов и 2 нарушения), 11 (8 прогулов и 2 нарушения), 19 (13 прогулов и 14 нарушений), 25 (10 прогулов и 17 нарушений), 105 (25 прогулов и 17 нарушений) и некоторые другие. Всего зафиксировано 222 прогула с потерей 385 человеко-дней и 291 случай нарушения общественного порядка. Так что в направлении укрепления трудовой и общественной дисциплины мы должны, товарищи, вести постоянную работу и более активно, чем ведем в настоящее время.

В течение этого и нескольких ближайших лет перед нами стоят большие и важные задачи. Главные среди них — выполнение народнохозяйственного плана, обеспечение более эффективного использования оборудования, расшивка целого ряда узких мест, особенно в производстве неметаллов, в заготовительно-штамповочном, механообрабатывающем и термическом производствах; переход на новые условия хозяйствования и целый ряд других направлений. Коротко остановлюсь на некоторых из них.

Анализ работы завода за последние годы и пятилетия показывает, что наше движение вперед сдерживают механообрабатывающие и заготовитель-

ные виды производств. Мы не обеспечиваем ритмичную, бесперебойную работу агрегатных цехов — это лихорадит и цехи окончательной сборки, и весь завод.

Надо перестраиваться с тем, чтобы заготовительные и механообрабатывающие цехи в ближайший период могли обеспечивать создание в цехах-потребителях как минимум переходящих заделов поставляемых деталей и узлов в размерах месячной программы по каждому изделию. Тогда цехи-потребители смогут работать с начала месяца и ритмично. Руководство этой работой должен возглавить и отвечать за нее в полной мере начальник производства со своим аппаратом и другими смежными службами (ОГТ, ОГМет, особо ОТС, ОВК и др.).

Путей решения здесь много. Это, помимо реализации планов НТП, и совершенствование организации труда в этих цехах, и внедрение бригадной оплаты труда по конечным результатам. В новых условиях хозяйствования значение бригадной формы организации и оплаты труда за конечный результат работы цеха безмерно усиливается. Не создав таких бригад, будет очень сложно привлечь весь коллектив рабочих к выполнению плана цехов по товарной продукции в заданной номенклатуре, а это станет главным показателем работы каждого цеха основного производства, от которого будет зависеть размер фонда зарплаты.

Говоря о более эффективном использовании оборудования, особенно высокопроизводительного, необходимо иметь в виду, что мы должны обеспечить его эксплуатацию в две-три смены. Эта задача перед коллективами поставлена, новый календарь на 1987 год составлен таким образом, чтобы создать более благоприятные условия для работающих в две смены. Высвобождаемое оборудование будем из цехов изымать и направлять в основном в те организации, где оно может работать в две-три смены, изготавливая продукцию для нашего завода.

С 1 января мы переходим на работу в новых условиях хозяйствования. Они предусматривают значительно большую самостоятельность завода, про-

изводственных единиц, отделов в выполнении планов, и практически каждый коллектив будет сам себе формировать и зарабатывать фонды зарплаты и фонды материального поощрения. В связи с этим хотелось бы обратить внимание на следующие показатели за девять месяцев: сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей велики; в целом завод уплатил большие штрафы за различные нарушения договоров, в том числе за неоплатку возвратной тары; с большим трудом выполнен план по снижению себестоимости изделий и план по прибыли. За девять месяцев израсходован годовой лимит на командировочные расходы.

Так работать дальше нельзя. Эти показатели свидетельствуют о том, что мы на всех уровнях не уделяем должного внимания технико-экономическому анализу нашей работы. План любой ценой сегодня уже никого не устраивает. Надо работать экономичнее, качественнее, дешевле. Поэтому экономическое образование, самообразование должно стать нормой для каждого ИТР и тем более руководителей всех рангов. Необходимо, чтоб каждый руководитель четко знал механизм получения каждого показателя и управлял им в целях достижения планируемых конечных результатов.

Мы сейчас проводим большую работу по реконструкции и техническому перевооружению на основе ускоренного внедрения достижений научно-технического прогресса. Хорошие успехи уже имеем в цехах № 13, 102, коллективы которых принимали активное участие в реконструкции совместно с цехами вспомогательного производства. Эту практику помощи надо продолжать. В настоящее время ведется и намечается реконструкция цехов № 11, 12, 17, 16 и других.

Сейчас, как никогда ранее, наступило время поиска, творческой активности, самостоятельности в решении вопросов. Мы будем всеми мерами поддерживать все новое, передовое, смелое, прогрессивное при решении любых технических, экономических, организационных и хозяйственных задач. Лишь бы это было на пользу трудовому коллективу, заводу, в интересах развития всей страны.



## Есть над чем задуматься

В. УСПЕНСКИЙ,  
председатель комиссии общественного контроля

О результатах деятельности общественных контролеров судить следует не по количеству проверок, а по конкретным результатам. Такие задачи ставит перед нами партия, этого требует жизнь.

На сегодняшний день итоги неудовлетворительные: редкая проверка проходила без замечаний, имели место грубейшие нарушения.

В торге — это припрятывание товаров, недовесы, сверхнормативный отпуск в одни руки (магазин № 4, палатки на Хлебозаводской улице и улице Кирова), реализация товаров без кассовых аппаратов. До настоящего времени не нормализована работа крупнейшего магазина левобережья — «Восход».

Комиссия общественного контроля занимается распределением промышленных товаров повышенного спроса и заказов на продукты. Здесь, сколько мы ни говорили о ритмичности поступления хотя бы не по месяцам, а по кварталам, до сих пор сдвигов нет. А отсюда и невозможность равноценной комплектации. Качество продуктовых заказов оставляет желать лучшего. Магазины стараются в них протолкнуть залежавшиеся продукты, что недопустимо.

Беден в левобережье ассортимент кондитерских изделий (даже в сравнении с прошлым годом). Не удовлетворяет население качество хлеба.

Культура обслуживания в магазинах не везде на должном уровне. На вопросы покупателей продавцы часто просто не реагируют (особенно в магазинах «Овощи», № 4, «Спорткульттовары», палатке на Хлебозаводской улице). В магазине № 4 — серьезные нарушения норм отпуска продуктов: хлебобулочные изделия отпускаются сумками, крупа и мука — мешками.

Считаю, что администрации торгового есть над чем задуматься.

А в общепите увлеклись, по моему, только оформлением здания фабрики-кухни. Поме-

щение залов имеет приятный вид. А что люди могут поесть? Часто отсутствуют молочные и овощные блюда, недостаточен выбор соков, напитков, перебор со специями. Большие очереди не ликвидированы и с открытием диетзала.

Буфеты тоже по-настоящему не работают. Горячих блюд не хватает, колбасой и пельменями при этом торгуют «на вынос».

На фабрике-кухне имеет место продажа продуктов на улице и в буфете, минуя кассовый аппарат, хотя есть хороший магазин «Кулинария».

Особо следует остановиться на работе кафе «Блинная», где, считаю, сконцентрированы серьезные нарушения. Меню бедное, бутербродов нет, а поступившая колбаса продается батонами.

Что можно съесть в «Блинной»? Яичницу из 2-х яиц без хлеба (по мнению заведующей, он не нужен, так как есть сдобные булочки), выпить сок или кофе (очень сомнительного качества). Три акта, составленные на нарушения, остались без ответа. Это безобразие!

В воскресный день пообедать живущим в общежитиях и приезжим негде — все предприятия общественного питания закрыты.

В части проверки бытового обслуживания комиссия не работала. Я неоднократно поднимал вопрос на предыдущих конференциях, что необходима учеба контролеров по четырем направлениям: продовольственные, промышленные товары, общепит и, особенно, бытовое обслуживание.

В заключение хочу предложить администрации торгового и общепита почаще встречаться с комиссией общественного контроля, и не по материалам, отраженным в актах, а по налаживанию работы, перспективному планированию, составлению совместных мероприятий, своевременному устранению недостатков.

## Вклад мог быть весомее

П. МИХАЙЛУЦА, председатель правления ДК «Октябрь»

Сегодня во Дворце культуры «Октябрь» работает 31 коллектив художественной самодеятельности, в том числе девять народных. За истекший год создано еще шесть: духовой оркестр, молодежный театр, кружки ручного и машинного вязания, детский кружок акробатики.

Теперь у нас имеются практически все жанры художественной самодеятельности. В различных смотрах и конкур-

сах получено 19 дипломов всесоюзного значения, три специальных диплома творческих союзов СССР, шесть руководителей художественной самодеятельности награждены медалями лауреатов Всесоюзного смотра, большая группа участ-

ников смотра отмечена нагрудными памятными знаками «Победитель Всесоюзного смотра в РСФСР».

За этот же период проведено 275 тематических и праздничных вечеров, устных журналов, вечеров вопросов и отве-

тов, встреч с интересными людьми для взрослой аудитории и 398 подобных мероприятий для детской аудитории, которые в общей сложности посетили 192 тыс. чел.; кроме того, организовано 405 лекций, бесед, докладов для детей и

взрослых по проблемам общественно-политическим, естественно-научным, производственно-техническим, экономическим знаниям, вопросам культуры и искусства; 20 больших театра-

[Окончание на 4-й стр.]

(Окончание.  
Начало на 3-й стр.)

лизованных праздничных представлений на площади Космонавтов и в микрорайонах левобережья, на стадионе «Волна», побережье водохранилища, включая мероприятия в рамках культурно-спортивного комплекса; 288 балов, вечеров отдыха для различных групп населения, 310 концертов и спектаклей художественной самодеятельности, 125 концертов и спектаклей профессиональных артистов и коллективов. В ДК «Октябрь» постоянно работают 16 любительских объедине-

## Вклад мог быть весомее

П. МИХАЙЛУЦА, председатель правления ДК «Октябрь»

ний и клубов по интересам, 5 народных университетов.

Но несмотря на выполненный большой объем политико-воспитательной и культурно-массовой работы, результаты могли быть гораздо весомее. Этому мешают следующие причины: здание ДК «Октябрь» и многие его помещения находятся в аварийном состоянии, так как на протяжении более 20 лет необходимые

ремонтные работы практически не проводились. Отсутствует закрепленный за ДК постоянный автотранспорт, что приводит к срыву различных мероприятий, например, было сорвано 10 концертов художественной самодеятельности для подшефного совхоза.

Не построены агитплощадки во многих микрорайонах, отсутствуют организаторы от ЖКУ по месту жительства (об-

щажение на Володарского, 5, общежитие на улице Жданова, профилакторий), что существенно затрудняет работу в этих точках. Нет сценических площадок на площади Космонавтов, не укомплектованы штаты технических служб, нет машиниста сцены, подсобных рабочих, художников. Есть и другие проблемы, требующие незамедлительного решения. Они общеизвестны.

## Во избежание электротравм

В нашем городе продолжают иметь место случаи электротравматизма в быту. Только в этом году их было несколько.

Алеша (10 лет) нечаянно уронил настольную лампу. Колба лампы разбилась. Мальчик, будучи босиком, по неосторожности наступил на электроды лампы, находящиеся под напряжением 220 вольт. Они соединились. Произошло короткое замыкание. Ребенок получил ожог стопы.

Женщина, ложась в постель, решила с лечебной целью прогреть нос. Шнур удлинителя, при помощи которого лампа включалась в штепсельную розетку, имел поврежденную изоляцию, что привело к короткому замыканию с образованием электрической дуги. От загоревшихся постельных принадлежностей женщина получила ожог кисти левой руки.

Костя (13 лет) с младшей сестрой играли в мяч. В какой-то момент он оказался на крыше столовой в соседнем дворе. Ребята отправились туда. Увидев проложенный на крыше столовой электрический кабель, мальчик, как по канату, стал по нему подниматься за мячом. Поскольку кабель имел поврежденную изоляцию, то под действием нагрузки произошло смещение токопроводящих жил с возникновением электрической дуги. Ребенок получил ожоги правой руки и левого предплечья.

Следует помнить, что несоблюдение электробезопасности, неосторожное обращение с элементами линий электропередач может привести к поражению электротоком с тяжелыми, иногда трагическими последствиями. Нельзя допускать, чтобы дети открывали ниши железобетонных опор линий уличного освещения, светильников, в которых имеются элементы электропроводки, как это нередко еще бывает.

Городская электросеть.

## ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД РЕШИЛ

22 октября состоялся товарищеский суд, на котором было рассмотрено поведение токаря цеха № 2 В. Орлова.

25 и 26 сентября он совершил прогулы, связанные с употреблением спиртных напитков.

Товарищеский суд принял решение объявить В. Орлову общественный выговор с опубликованием в печати, при следующем нарушении ходатайствовать перед администрацией цеха об отправке нарушителя в ЛТП.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.

## ПРИГЛАШАЕТ ЖЕНСКИЙ КЛУБ

Женский клуб в сезоне 1986—1987 гг. предлагает цикл встреч «Косметика и красота». Ведут их специалисты Научно-исследовательского института косметологии МЗ РСФСР.

Врачи-косметологи справедливо считают, что любой человек в любом возрасте может и должен быть красивым. Программа заня-

тий клуба рассчитана на самую широкую аудиторию. Вы узнаете, как правильно ухаживать за кожей лица, шеи, рук, как пользоваться декоративной косметикой, познакомитесь с приемами массажа. Сможете получить консультацию опытного врача-специалиста.

КАЛЕНДАРЬ ВСТРЕЧ СЕЗОНА  
29 ноября 1986 г.

От косметики к косметологии.

6 декабря 1986 г.  
Косметические хирургические методы лечения.

18 января 1987 г.

Основные приемы ухода за кожей лица, косметическая гимнастика.

21 февраля 1987 г.

Декоративная косметика.

## Вокруг незаработанного рубля

### Ловкачи наказаны

Центр города. В наступающих сумерках летает мягкий свет из окон домов. В одной из квартир — зыбкое пламя свечи. Что это — чаепитие при свечах или дань старинному обычаю? Прогуливающиеся люди невольно останавливаются — непривычно в наше время увидеть такое. А разгадка нехитрая — жильцам квартиры № 3 (улица Ленина, д. 4) Чуркиной Р. А. (ОГМетр) и Пискареву В. А. (приборный завод) пришлось устраивать чаепитие при свечах из-за своего халатного отношения к оплате за электроэнергию.

Видно, забыв, что электричество такой же товар, как и все остальное, и что за него нужно платить, они не заглядывали в свою абонентскую книжку с 10 июня этого года. И невзначай, что должны «всего-то» 40 рублей, а важно отношение к нашему общему богатству. Понятие слова «дисциплина» относится не только к рабочему месту. Это и дисциплина своевременных платежей за услуги.

По всей стране развернулась борьба за дисциплину электропотребления. Предприятия переходят на трехфазную работу, вводятся графики по ограничению мощности и электропотребления для равномерного использования электроэнергии.

А некоторые граждане нашего города любыми путями пытаются уклониться от уплаты за электро-

энергию. Отключили, к примеру, электроэнергию у Волковой Л. П. (дех № 105), проживающей по улице Володарского, д. 3а, кв. 64. Оплатив все счета и не дождавшись очереди на подключение, она самовольно подключилась к электросети. За нарушение Правил пользования электрической энергией ей был предъявлен акт на сумму 13 рублей 36 копеек. Или отключили электроэнергию Трофимову Сергею Константиновичу, регулировщику цеха № 9, проживающему по улице Свободы, д. 7, кв. 92 (нет оплаты с января 1986 года). Так он самовольно сорвал пломбу, подключил свою квартиру и повесил на сборку замок.

За 1986 год оформлено два уголовных дела: на Карева В. Ф., пенсионера, проживающего по ул. Школьная, д. 12, за хищение электроэнергии на сумму 1442 рубля, и на Карпушкину А. Д., портниху ГПУ БОН, проживающую по ул. Вокзальная, д. 38, за хищение электроэнергии на сумму 727 рублей 60 копеек. Кроме того, 12 дел передано в народный суд для взыскания суммы ущерба на 3521 рубль 35 копеек. За 10 месяцев прошлого года было выявлено 14 расхитителей электроэнергии, на которых составлены акты на сумму 4381 рубль 3 копейки. Среди них Е. Филатова (ул. Центральная, д. 28, кв. 66), Л. Губарева (ул. Карла Маркса, д. 31, кв. 76), Ю. Мочев (ул. Карла

Маркса, д. 25, кв. 87).

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 28 мая 1986 года и аналогичными указами других союзных республик с 1 июля 1986 года введена административная и уголовная ответственность за нарушение Правил пользования электроэнергией или газом в быту. Кодекс об административных правонарушениях РСФСР (как и кодексы остальных союзных республик) дополнен статьей 95<sup>1</sup>, где самовольное использование в корыстных целях электрической или тепловой энергии и газа, а равно нарушение Правил пользования ими в быту, не причинившие существенного вреда, влекут предупреждение или штраф в размере до 50 рублей.

Заканчивается год, и электросеть убедительно просит квартиросъемщиков погасить задолженность за электроэнергию, а к тем, кто платит через сберкасса, просьба выверить свои расчеты.

Напоминаем, что электросеть имеет право без предупреждения отключить электроэнергию через 14 дней после срока, указанного в абонентской книжке.

Время работы электросети — с 8.00 до 19.00 без перерыва на обед. Выходные дни — суббота и воскресенье. Телефоны для справок: 5-46-16, 5-37-85.

В. ДЕРКАЧ,  
начальник энергосбыта.  
В. ЧИСТЯКОВ,  
контролер.



Из коллекции

НФС «Образ».

Е. Поминов,

«17-й квартал».

Редактор Н. А. СИДОРКИНА

21 марта 1987 г.  
Уход за волосами.

25 апреля 1987 г.  
Маски. Лекарственные растения и их применение в косметике.

16 мая 1987 г.  
Красота и здоровье.  
Начало встреч в 15.00. Справки по телефону 5-45-95.

Абонемент можно приобрести в культурно-массовом отделе ДК «Октябрь».

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ  
«ОКТЯБРЬ»

13 ноября  
Двухсерийный художественный фильм «Спартак». Сеансы в 18.00, 21.00.

14 ноября  
Художественный фильм «Отцы и деды» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

15 ноября  
Клуб «Светлячок». Литературный концерт «Винни Пух и все-все-все». Начало в 12.30.

Эстрадно-сатирический спектакль Государственного театра миниатюр «Лица». Начало в 17.30, 19.30. Молодежный вечер отдыха. Начало в 21.00.

Художественный фильм «Близкая даль» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

16 ноября  
Клуб «Наш сад». Тема: «Подбор культур и размещение их в любительском саду. Перспективные сорта плодовых культур (яблоня, груша). Обрезка и формирование кроны плодовых культур, агротехника». Встречу ведет кандидат сельскохозяйственных наук В. И. Козлов. Билеты можно приобрести в кассе ДК. Начало в 15.00. Детский игроград. Начало в 15.00 (танцфойе).

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Отцы и деды». Танцевальная программа диско-клуба. Начало в 19.00.

Двухсерийный художественный фильм «Агония». Сеансы в 18.00, 21.00.

18 ноября  
Художественный фильм «Счастливая Женя» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

13 ноября  
Новый художественный фильм «Жесткий ринг» (Румыния). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

14 — 16 ноября  
Художественный фильм «Одинокое плавание» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

17—20 ноября  
Новый художественный фильм «Обвиняется свадьба» (к-ст. им. Довженко). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

## ПОСЕТИТЕ МАГАЗИНЫ ТОРГА

◆ В магазинах № 13, 14 и 25 имеется в продаже в широком ассортименте постельное белье из отбеленных тканей и строчевышитое. Оно является классическим видом белья, обладает высокой механической прочностью. Такое белье хорошо переносит многократные стирки, кипячение с мылом и стиральными порошками, его можно крахмалить и подсинивать, обрабатывать отбеливающими средствами. Регулярная смена (не реже 1 раза в неделю) постельного белья благотворно влияет на самочувствие человека, способствует улучшению сна.

◆ В магазине № 22 «Посуда» имеются в продаже цветочные и варильные горшки, кринки Гжельского производственного объединения. Цена от 85 копеек до двух рублей.

Также имеются в продаже столовые сервизы производства Конаковского завода фарфоровой посуды по цене 30 рублей и чайные сервизы Вербилковского фарфорового завода стоимостью от 10 до 100 рублей.

Подсобному хозяйству завода срочно требуются на постоянную работу животноводы, сторожа, грузчики, подсобные рабочие на период оформления. Телефон для справок — 5-41-30.

19 ноября в 19.30 в Доме культуры «Мир» состоится концерт клуба самодеятельной песни «Акцент», посвященный творчеству Юрия Визбора. Входные билеты — в комитете ВЛКСМ завода.